

G-4-18b

Hoofdstuk IV - Gedraglijn bij vervullen militaire dienstplicht, werkloosheid, arbeidsongeschiktheid, vertrek naar het buitenland, stakingen en ongeoorloofde tewerkstelling.

A. Vervullen van militaire dienstplicht.

In toenemende mate doet **zich het** verschijnsel voor dat vreemdelingen van **achtien** jaar en ouder die hier te lande werkzaamheden in loondienst verrichten, of die deel uitmaken van het gezin van een buitenlandse **werknemer**, voor langere tijd naar hun vaderland dienen terug te keren in verband met het vervullen van de militaire dienstplicht.

Ook kan zich de omstandigheid voordoen dat het gezin van een buitenlandse werknemer **inmiddels** naar Nederland is gekomen in het kader van gezinshereniging, doch dat **één** van de tot het gezin behorende minderjarigen in verband met het vervullen van de militaire dienstplicht in het land van herkomst moet achterblijven. De buitenlandse werknemer die via de officiële werving werd aangetrokken, zal na het vervullen van de militaire dienstplicht, veelal naar zijn oude werkkring willen terugkeren.

Gezinsleden zullen voor het merendeel na ontslag uit militaire dienst naar ons land wensen terug te keren, respectievelijk alsnog naar ons land willen komen, ook indien zij inmiddels meerderjarig zijn geworden.

Ten aanzien van bovengenoemde categorieën dient een soepele gedraglijn te worden gevolgd, ook in geval zij zonder de vereiste machtiging tot voorlopig verblijf naar **ons** land mochten kanen. Voor zover zij houder waren van een vergunning tot verblijf, zal de geldigheidsduur daarvan **inmiddels** zijn verlopen; deze kan uiteraard tijdens hun verblijf buitenslands niet worden verlengd.

-De-

De uitgangspunten van het toelatingsbeleid zijn in deze gevallen als volgt:

1. Indien het gaat om een vreemdeling die ~~voor~~ zijn vertrek ter vervulling van zijn militaire dienstplicht reeds houder was van een geldige vergunning tot verblijf, komt deze voor wedertoelating in aanmerking, mits hij zijn daartoe strekkend verzoek binnen zes maanden na zijn ontslag uit de militaire dienst heeft ingediend;
2. Betreft het een vreemdeling die in verband met de vervulling van zijn militaire dienstplicht niet in het kader van de gezinshereniging naar Nederland is kunnen komen, dan komt deze, ook al is hij - hetgeen in de regel het geval zal zijn - inmiddels meerderjarig geworden, alsnog voor toelating in aanmerking, wanneer hij op het tijdstip waarop het overige gedeelte van het gezin naar Nederland vertrok, nog minderjarig was. Bovendien geldt ook in dit geval dat betrokkene zijn aanvraag om toelating binnen zes maanden na zijn ontslag uit militaire dienst moet hebben ingediend.

Het hoofd van plaatselijke politie zal, indien hij daartoe op grond van het bepaalde in art. 19, eerste lid, aanhef en onder d, juncto art. 19, tweede lid, VV bevoegd is, een vergunning tot verblijf kunnen verlenen, indien:

- a, de termijn gelegen tussen de datum van ontslag uit de militaire dienst en het tijdstip van aanmelding bij het hoofd van plaatselijke politie ten hoogste zes maanden bedraagt. Van de betrokkene kan worden verlangd de datum van ontslag uit militaire dienst eventueel te doen aantonen aan de hand van officiële (militaire) bescheiden.
- b. van het gewestelijk arbeidsbureau bericht is gekomen dat tegen afgifte van een arbeidsvergunning geen bezwaar bestaat.

Ingeval niet aan de vereiste voorwaarden wordt voldaan, dient het desbetreffende verzoek steeds ter beslissing aan de Minister van Justitie te worden voorgelegd.

In gevallen waarin het hoofd van plaatselijke politie niet bevoegd is tot het verlenen van een vergunning tot verblijf, dient het verzoek onder bijvoeging van zoveel mogelijk terzake dienende gegevens (o.m. betreffende vroegere werkkring en verblijfplaats, c.q. periode van vroeger verblijf in Nederland en arbeidsvergunning, en datum van ontslag uit militaire dienst) ter beslissing te worden voorgelegd aan de Minister van Justitie. Betreft het een vreemdeling die vóór de vervuiling van zijn militaire dienstplicht in Nederland was tewerkgesteld en die naar Nederland wenst terug te keren, dan kan nog tijdens diens verblijf in militaire dienst, en te zijnen verzoeken, zijn vroegere werkgever bij het gewestelijk arbeidsbureau een zg. nominatieve aanvraag voor een arbeidsvergunning indienen; dit opent voor belanghebbende de mogelijkheid via de wervingskanalen naar Nederland te komen.

In het geval dat een gehuwde buitenlandse werknemer in verband met het vervullen van de militaire dienstplicht tijdelijk naar zijn vaderland terugkeert, zullen de echtgenote en eventuele kinderen veelal in Nederland willen achterblijven. Tegen de voortzetting van het verblijf van deze gezinsleden behoeft in een geval als hier bedoeld geen bezwaar te bestaan (mits genoegzaam blijkt dat zij niet ten laste komen van de openbare kas). Mochten deze gezinsleden een aanvraag doen om bijstand uit hoofde van de Algemene Bijstandswet, dan dient aan de Minister van Justitie een bijzondere aanwijzing te worden gevraagd, hoe terzake te handelen.

B. Werkloosheid of blijvende arbeidsongeschiktheid.

1. Buitenlandse werknemers die langer dan vijf jaar in Nederland verblijven en die niet meer aan het arbeidsproces deelnemen.

Er kunnen zich gevallen voordoen dat buitenlandse werknemers reeds gedurende een langere periode - in elk geval langer dan vijf jaar - legaal in ons land verblijven, reeds geruime tijd werkloos zijn, hetzij door de situatie op de arbeidsmarkt, hetzij als gevolg van ziekte of ongeval, dan wel door eigen toedoen. Indien een vreemdeling als hier bedoeld houder is van een vergunning tot vestiging, vormen werkloosheid en het niet meer beschikken over voldoende middelen van bestaan geen grond tot intrekking van de vergunning. Intrekking van een vergunning tot vestiging kan immers alleen geschieden op een van de gronden, genoemd in art. 14, eerste lid, Vv.

Ten aanzien van houders van een vergunning tot verblijf ware bij de beslissing omtrent de vraag, of al dan niet verder verblijf kan worden toegestaan, de volgende norm aan te houden.

Een vreemdeling die gedurende de eerste vijf jaren van zijn verblijf een zodanige arbeidsprestatie heeft geleverd (en van wie toen aan te nemen viel dat hij deze prestatie zou blijven leveren), dat hij om die reden een vergunning tot vestiging had kunnen verkrijgen, kan onder veranderde omstandigheden, als hiervoren aangeduid, voor verder verblijf in aanmerking komen. Een uitzondering op deze regel bestaat in de gevallen waarin het de vreemdeling kan worden verweten, dat hij geen werk (meer) heeft, bijv. omdat hij meermalen passend werk heeft geweigerd.

In het laatste geval kan dus tot intrekking c.q. tot weigering van de verlenging van de geldigheidsduur, van de vergunning tot verblijf worden overgegaan. Immers, de vreemdeling zal dan door eigen toedoen niet langer over voldoende middelen van bestaan beschikken. Van vreemdelingen die wel voor verder verblijf in aanmerking komen, ware de vergunning tot verblijf vooralsnog van jaar tot jaar te verlengen, zulks uit een oogpunt van toezicht op deze vreemdelingen.

2. Buitenlandse werknemers die nog niet vijf jaar in Nederland verblijven.

a. werkloze buitenlandse werknemers.

Buitenlandse werknemers die onvrijwillig werkloos zijn, mogen met het oog op het verkrijgen van een nieuwe werkkring hun verblijf in Nederland gedurende een bepaalde periode voortzetten: allereerst gedurende de looptijd van de hun verleende vergunning tot verblijf; daarna nog gedurende ten hoogste één jaar. Voor het aflopen van de geldigheidsduur van de hem verleende vergunning tot verblijf dient de onvrijwillig werkloos geworden houder in de gelegenheid te worden gesteld een verzoek in te dienen om verlenging van de geldigheidsduur van de vergunning met het doel: het ver-, richten van arbeid.

Het hoofd van plaatselijke politie zal alsdan een beschikking geven tot verlenging van de geldigheidsduur van de vergunning tot verblijf, aansluitende aan de datum waarop de geldigheidsduur van de vergunning verstrijkt.

G-4-20b

Gedurende bovenomschreven periode **waarin** de werkloze buitenlandse hier te lande mag blijven, wordt hij bemiddeld; hij dient zich daartoe als werkzoekende te doen **inschrijven** bij het gewestelijk arbeidsbureau.

Indien het gewestelijk arbeidsbureau aan de betrokkene een **arbeidsvergunning** verleent, wordt daaromtrent bericht gezonden aan het hoofd van plaatselijke politie.

Slaagt de **vreemdeling** er niet in binnen een periode van een jaar sinds het verstrijken van de geldigheidsduur van zijn vergunning tot verblijf een werkkring **in Nederland** te **vinden waarover** een arbeidsvergunning kan worden verleend, dan wordt hij geacht onbemiddelbaar te zijn. Op een daarna ingediend verzoek om de geldigheidsduur van de vergunning tot verblijf nogmaals te verlengen, dient met **toepassing** van **art.11**, vijfde lid, Vw, een afwijzende beschikking te worden genomen op de grond dat het verblijf niet langer beantwoordt aan het doel waartoe aan de vreemdeling een vergunning tot verblijf was verleend en dat verlenging van de geldigheidsduur van de vergunning derhalve in strijd zou zijn met het algemeen belang.

Ter verzekering van een **efficiënt** toezicht op zijn verblijf dienen bovendien de gegevens van de werkloze buitenlandse werknemer te worden opgenomen in het zogeheten rappelsysteem op de datum waarop de geldigheidsduur van de vergunning tot verblijf, na te zijn verlengd geweest, opnieuw zal verstrijken. Zie Deel H, onder 2 punt III.

Mocht de vreemdeling na **omkomst** van de geldigheidsduur van de vergunning tot verblijf zich niet ter verlenging daarvan melden bij het hoofd van plaatselijke politie, dan dient hij overeenkomstig het bepaalde in **art.58 7b**, te worden opgeroepen teneinde gegevens te verstrekken omtrent zijn eventuele tewerkstelling en de reden van zijn nalatigheid, en zal het hoofd van plaatselijke politie, zo nodig na ruggespraak met het gewestelijk arbeidsbureau, **naar** bevind van zaken handelen,

Buitenlandse werknemers die onvrijwillig werkloos zijn, **ontvangen** in de regel gedurende een periode van zes maanden een uitkering uit hoofde van de Werkloosheids-wet (W).

Ontslagen buitenlandse werknemers die niet - of niet langer - recht **kunnen** doen gelden op een W-uitkering, kunnen eventueel in aanmerking komen voor een uitkering uit ~~hoofde~~ **van** de Wet Werkloosheidsvoorziening (WV). Eerstgenoemde uitkering wordt betaald uit de premie-opbrengst van de sociale verzekering, de **WV-uitkering** echter uit de algemene middelen.

- De -

De uitvoering van de WWV is opgedragen aan het college van Burgemeester en Wethouders der gemeenten. In de praktijk berust de uitvoering meestal bij de gemeentelijke sociale diensten. Om voor een uitkering in aanmerking te komen moet de werknemer in beide gevallen zijn ingeschreven bij het Gewestelijk Arbeidsbureau.

In beide gevallen, dus ongeacht de vraag of sprake is van een WW- of van een WW-uitkering, dient dezelfde gedragslijn te worden gevolgd ten aanzien van het toestaan van verder verbluf.

Het komt voor dat op een door de werknemer ingediende aanvraag om een uitkering uit hoofde van de WW afwijzend is beschikt (zonder dat een 'vrfl-uitkering is of wordt verstrekt), of dat de uitkering anders dan wegens tewerkstelling is stopgezet.

Ook bestaat de mogelijkheid dat het uitvoeringsorgaan van de WWV, de Commissie Werkloosheidsvoorziening gehoord, het percentage van de WWV-uitkering heeft verlaagd, dan wel de werknemer voor een bepaalde periode van het recht op uitkering heeft uitgesloten.

Een en ander kan zich voordoen indien het ontslag bij de laatste werkgever "niet-onvrijwillig" is geweest.

In gevallen waarin de ontslagen buitenlandse werknemer in het genot blijkt te zijn van een uitkering ingevolge de WWV, of een aanvraag om een zodanige uitkering blijkt te hebben ingediend, ware door het hoofd van plaatselijke politie contact op te nemen met de gemeentelijke sociale dienst (of met het gemeentehuis! teneinde te informeren of sprake is van een verminderde uitkering, resp. of de uitkering zal worden geweigerd of stopgezet op grond van niet-onvrijwillig ontslag (of op een der andere in de WWV genoemde gronden).

Blijkt dit laatste het geval, c.q. komt de werknemer reeds binnen de uitkeringsperiode van een half jaar, bedoeld in de WW, niet of niet langer in aanmerking voor een uitkering uit hoofde van die wet (zonder dat een 'W-uitkering wordt verstrekt), dan dient afwijzend te worden beschikt op een door hem ingediend verzoek om verlenging van de geldigheidsduur van zijn vergunning tot verblijf, resp. dient de nog geldige vergunning te worden ingetrokken.

-Zulks-

G-4-20a

Zuiks geschiedt dan als eerder vermeld met toepassing van art. 11, vijfde lid, resp. met toepassing van art. 12 Vw op de grond dat het verblijf niet langer beantwoordt aan het doel waartoe de vergunning tot verblijf was verleend.

- b. buitenlandse werknemers die een uitkering genieten uit hoofde van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO).

Recht op WAO-uitkering bestaat, mits de 65-jarige leeftijd nog niet is bereikt, bij een arbeidsongeschiktheid van 15% of meer welke tijdens de verzekeringperiode is ontstaan en nadat de arbeidsongeschiktheid 52 weken heeft voortgeduurd (gedurende die voorafgaans periode ontvangt de arbeidsongeschikte werknemer een uitkering L hoofde van de Ziektewet).

Twee mogelijkheden kunnen zich voordoen:

1. de werknemer is volledig arbeidsongeschikt;
2. de werknemer is gedeeltelijk arbeidsongeschikt.

ad 1. Van volledige arbeidsongeschiktheid is sprake indien deze 80 - 100% bedraagt. De uitkering is in dit geval 80% van 100/107 maal het dagloon.

Een buitenlandse werknemer die in het genot is van deze maximale uitkering, wordt geacht over voldoende middelen van bestaan te beschikken, In gevallen als deze is er geen aanleiding over te gaan tot intrekking of tot weigering van de verlenging van de geldigheidsduur van de vergunning tot verblijf.

ad 2, In geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (percentage van minder dan 80%) dient de werknemer te worden ingeschreven bij het gewestelijk arbeidsbureau. Het GAB zal trachten passende arbeid voor hen te vinden.

Te rekenen vanaf het tijdstip van vaststelling van de gedeeltelijk arbeidsongeschiktheid geniet de werknemer een eveneens gedeeltelijk, WAO-uitkering. Zodra hij zich bij het GAB als werkzoekende heeft doen inschrijven, heeft hij recht op een uitkering uit hoofde van de WW of van de W ,al naargelang hij, ook afgezien van zijn arbeidsongeschiktheid, in geval van werkloosheid daarvoor in aanmerking zou zijn gekomen. Indien een WW- of WWV-uitkering wordt verstrekt, vindt een verrekening plaats met het bedrag van de WAO-uitkering.

- Evenals -

Evenals in andere gevallen van werkloosheid kan de buitenlandse **werknemer** die gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, en die nog niet kan worden tewerkgesteld omdat er nog **geen** passende arbeid voor hem is gevonden, zijn verblijf hier te lande voortzetten **tot** een jaar na de datum waarop de geldigheidsduur van zijn vergunning tot verblijf was verlopen. Te zijnen aanzien wordt verder gehandeld als ten aanzien van de andere werkloze werknemers.

Als aanvangsdatum van de werkloosheid geldt de dag waarop de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid werd vastgesteld. Verwezen wordt verder naar het **hiervóór** onder **a** omtrent werkloze buitenlandse werknemers gestelde.

Te wijzen valt nog op de mogelijkheid dat in gevallen van volledige arbeidsongeschiktheid, als bedoeld **hiervóór** ad **i**, na verloop van tijd verbetering optreedt. Alsdan treedt de situatie in als bedoeld ad 2. In gevallen waarin het **percentage** van de arbeidsongeschiktheid daalt, zal ook de uitkering uit hoofde van de WAO een vermindering ondergaan. De betrokkene zal zich ook dan als werkzoekende bij het GAB moeten doen inschrijven. Slaagt hij niet terstond in **het** vinden van een hem passende werkkring, dan kan ook hij zijn verblijf hier te lande voortzetten tot een jaar na de **datum** waarop de geldigheidsduur van zijn vergunning tot verblijf was verlopen en wordt verder gehandeld overeenkomstig het **hiervóór** onder **a** omtrent werkloze buitenlandse werknemers gestelde.

Echter komt het heden ten dage voor dat gedeeltelijk arbeidsongeschikten, die gelet zowel op de stand van de arbeidsmarkt als op hun invaliditeit, moeilijk plaatsbaar zijn, in **het** bezit worden gelaten van de WAO-uitkering van een volledig arbeidsongeschikte.

In zodanige gevallen **ware, te** handelen als gesteld ad 1 omtrent volledige arbeidsongeschiktheid.

Voor wat betreft de verlening van een **vergunning tot vestiging** aan buitenlandse werknemers die gerechtigd zijn tot een uitkering uit hoofde van de WAO, het volgende.

- Desbetreffende -

Cp desbetreffende verzoeken kan het **hoofd** van plaatselijke politie namens de **Minister** van Justitie beslissen (zie ook Deel C, Hoofdstuk XXX van deze circulaire).

c. Toezicht op werkloze of **arbeidsongeschikte** werknemers - samenwerking met GAB en GSD.

Ter effectueering van het toezicht op werkloze en arbeidsongeschikte buitenlandse werknemers zullen de hoofden van plaatselijke politie ook ter gelegenheid van de verlenging van de geldigheidsduur van de vergunning tot verblijf zich ervan dienen te vergevissen, of de houder van de vergunning nog werkzaam is. Zulks blijkt niet genoegzaam uit een overgelegde arbeidsvergunning zonder meer. Deze kan immers door het ontslag van de werknemer inmiddels haar geldigheid hebben verloren. Ook is het mogelijk dat de houder inmiddels door ziekte of invaliditeit niet langer is tewerkgesteld.

In het bijzonder dient te worden gelet op werknemers die van de bestaande sociale voorzieningen **misbruik** zouden maken, net name **door** zich onnodig herhaaldelijk ziek te melden, of niet op hun werk te verschijnen nadat zij arbeidsgeschikt **zijn** bevonden, **dan wel door** na een langdurige periode van werkloosheid werk te aanvaarden en dit te verrichten gedurende een zodanige periode dat zij na verkregen ontslag wederom voor een werkloosheidsuitkering in aanmerking komen. **Gevallen** als hierbedoeld, waarin bijvoorbeeld niet langer wordt gewerkt dan telkens zes maanden binnen een periode van twaalf maanden, en waarin derhalve sprake is van een zeer onregelmatig arbeidspatroon, dienen voor het verkrijgen van een bijzondere **aanwijzing terzake** aan de Minister van Justitie te worden voorgelegd.

- Voor -

Voor het verkrijgen van inlichtingen omtrent ontslagen van buitenlandse werknemers, hun aanspraken op uitkering krachtens bovenbedoelde wetten en hun bemiddeling kunnen de hoofden van **plaatselijke** politie zich wenden tot de gewestelijke arbeidsbureau's en de gemeentelijke sociale diensten. **Het is** van groot belang dat de hoofden van plaatselijke politie, **ter** verkrijging van deze gegevens, de nodige contacten onderhouden **met** deze diensten en ~~met~~ de werkgevers.

Het vorenstaande laat uiteraard onverlet de mogelijkheid van intrekking der vergunning wegens inbreuk op de openbare rust of de openbare orde, dan wel op grond van de omstandigheid dat de vreemdeling een gevaar **vormt** voor de nationale veiligheid (**art. 12**, onder **c**, **Vw**). Als inbreuk op de openbare orde dient mede te worden beschouwd het frauduleus genieten van een uitkering als vorenbedoeld.

C. Vertrek naar het buitenland.

Zoals **hiervóór** is vermeld (zie ook Deel C, Hoofdstuk XXV, van deze circulaire onder het hoofdje: "vertrek naar buitenland"), ware de vergunning tot verblijf, verleend aan een ontslagen buitenlandse **werknemer** die geen aanspraak (meer) op een uitkering krachtens de **W.W.** of de **W.W.V.** kan doen gelden, in de regel op de grond, genoemd in art. 12, onder **d**, **Vw** in te trekken.

z

Dezelfde gedragslijn ware te volgen, indien het betreft een buitenlandse werknemer die, zonder zich bij het hoofd van plaatselijke politie af te melden, naar het buitenland is vertrokken, **terwijl** er gebleken is dat de dienstbetrekking bij zijn laatste werkgever is **beëindigd**, en er niet een vergunning voor tewerkstelling bij een andere werkgever is verleend.

Indien tot intrekking wordt overgegaan van een vergunning tot verblijf, verleend aan een buitenlandse werknemer die **inmiddels** naar het buitenland is vertrokken, bestaat er aanleiding tot signalering van deze intrekking in het opsporingsregister - zie hiervoor Deel C, hoofdstuk **II**, van deze circulaire onder **f**. signalering "vergunning tot verblijf **ingetrokken**".

D. Stakingen e.d. waarbij buitenlandse werknemers zijn betrokken.

Er hebben zich **meermalen** gevallen voorgedaan, waarin buitenlandse werknemers - nadat een arbeidsconflict met de werkgever **was** ont-

G-4-20h

staan - het werk neerlegden. In **sommige** gevallen vertrokken de stakers, al dan niet na ontslagen te zijn, uit ons land. In arbeidsconflicten **behoort** niet op grond van de bepalingen van de Vreemdelingenwet te worden ingegrepen. Verwijdering van vreemdelingen die daarin zijn gewikkeld **kan** slechts volgen als andere **overwegingen daartoe** nopen.

Met het oog hierop dienen de hoofden van plaatselijke politie:

- a. aanstonds op de wijze, voorgeschreven in Deel H, onder 1, van deze circulaire, het Ministerie van Justitie op de hoogte te stellen van alle te hunner kennis **komende** gevallen van stakingen of van arbeidsgeschillen waarbij in hun gemeente verblijvende buitenlandse werknemers zijn betrokken en waarbij de tewerkstelling is of dreigt te worden beëindigd;
- b. zich - zonder voorafgaande machtiging van de zijde van het **ministerie** van Justitie - op **géén** enkele wijze in het arbeidsconflict te mengen, ook al zou hun dit van de zijde van belanghebbende worden verzocht.

Dit houdt dus in dat van de zijde van de hoofden van plaatselijke politie generlei aandrang op het vertrek van betrokkenen mag worden uitgeoefend, noch enige maatregel strekkende tot beëindiging van het verblijf van buitenlandse werknemers als hier bedoeld, dient te worden getroffen, alvorens **terzake** contact met het ministerie van Justitie is opgenomen.

Overigens is het uiteraard van belang dat de hoofden van plaatselijke politie zich, in gevallen als vorenbedoeld, zoveel mogelijk op de hoogte houden van de gang van zaken, **met** name van het **verloop** van de besprekingen of onderhandelingen met de betrokken buitenlandse werknemers.

E. Ongeoorloofde tewerkstelling.

Krachtens artikel 24 van de **Wet** arbeid buitenlandse werknemers is aan artikel 12 van de Vreemdelingenwet een nieuwe grond voor intrekking van de vergunning tot verblijf toegevoegd t.w.: "indien hij voor een werkgever arbeid verricht, zonder dat aan de voorschriften van de **Wet** arbeid buitenlandse werknemers is voldaan" (**zie** ook Deel H-6, pagina 2).

Hieronder dient niet alleen te worden begrepen het doen verrichten **van** arbeid zonder vergunning, doch eveneens het doen verrichten van

andere arbeid **dan waarvoor** de werkgever een vergunning is verleend. (zie artikel 4 **en** artikel 6, eerste lid van **g e n d e** Wet). Indien hiervan blijkt kan derhalve de vergunning **tot** verblijf worden ingetrokken **omdat** de **werknemer** arbeid verricht zonder dat **aan** de voorschriften van de **Wet** arbeid buitenlandse werknemers is voldaan. **Ir** twijfelgevallen gelieve u een aanwijzing te vragen hoe **terzake** ware te handelen.

Hoofdstuk V - Toezicht op en verwijdering van illegaal binnengekomen arbeidskrachten.

1. Verwijderingsmaatregelen.

A. Werknemers¹⁾

Gezien de grote bezwaren welke mede uit een oogpunt van openbare orde aan het illegale verblijf en de ongeoorloofde tewerkstelling van buitenlandse werkzoekers en werknemers verbonden **zijn** dient nauwlettend toezicht te worden uitgeoefend op de aanwezigheid van zulke vreemdelingen. In het bijzonder verdienen daarbij de aandacht de vele vreemdelingen, afkomstig uit landen rond de Middellandse Zee, en vreemdelingen uit Aziatische landen (**Pakistani**). Degenen die zonder de voor hen vereiste machtiging tot voorlopig verblijf zijn binnengekomen dienen - behoudens de uitzonderingen vermeld in Hoofdstuk **II**, onder 4, - terstond als illegale **grens-**overschrijder op de in Deel E van deze **circulaire** aangegeven wijze te worden uitgezet.

Dezelfde gedragslijn dient te worden gevolgd ten aanzien van degenen aan wie de toegang tot Nederland werd verleend op grond van hun verklaring dat zij - b.v. voor bezoek aan een broer - voor een verblijf van ten hoogste drie maanden naar Nederland kwamen en van wie blijkt dat zij werk zijn **gaan** zoeken of werk hebben aanvaard. In het paspoort van laatstbedoelde vreemdelingen zal veelal een aantekening omtrent het doel van het verblijf zijn geplaatst als bedoeld in art. 11 W.

Afgezien van de gevallen waarin krachtens de **terzake** gesloten overeenkomsten overgave kan **plaats** vinden aan de Duitse of de Belgische grensautoriteiten, zullen vreemdelingen, **als voren-**bedoeld, dienen te worden verwijderd naar het land waarvan zij

1) voor het begrip "**werknemer**" zie Hoofdstuk I